



## FELLES VEDTEKTER FOR PRIVATE BARNEHAGER I SIGDAL.

### 1. GENERELT.

Barnehagene i Sigdal er private. Sigdal kommune står som utleier av 4 av 5 barnehagebygg. Barnehagene har ingen eiere, men drives som en forening av foreldrene som til enhver tid har barn i barnehagen. Det velges et styre som er ansvarlige for driften av barnehagen. Styret består av 4 valgte medlemmer som velges av foreldrerådet. Funksjonstiden for hvert medlem er 2-to år. Styret konstituerer seg selv.

Leder innkaller representanter fra arbeidstakerorganisasjonen i saker som er av betydning i arbeidsforholdet mellom barnehagen og de ansatte.

Daglig leder i barnehagen er styrets sekretær med forslags- og uttalerett.

Barnehagen v/ styret har inngått leie- og samarbeidsavtale med Sigdal kommune.

Barnehagen v/ styret har arbeidsgiveransvar overfor de ansatte i barnehagen.

### 2. LOVVERK.

Barnehagene skal drives i samsvar med gjeldende lover og forskrifter og kommunale vedtak som gjelder for privat barnehagedrift. Eventuelle avvik fra barnehagelovens formålsparagraf må fremgå av vedtektene for den enkelte barnehage.

### 3. FOREDRERÅD OG SAMARBEIDSUTVALG.

I samsvar med Lov om barnehager skal barnehagene ha et foreldreråd og et samarbeidsutvalg.

Foreldrerådet består av foreldre/foresatte til alle barn i barnehagen.

Barnehagens samarbeidsutvalg skal være sammensatt på følgende måte:

2 (evt. 1) representanter valgt av foreldrerådet.

2 (evt. 1) representanter valgt av styret i barnehagen.

2 (evt. 1) representanter valgt av de ansatte.

1 representant valgt av kommunen. Representanten har ikke stemmerett.

Daglig leder har møte-, tale- og forslagsrett i samarbeidsutvalget.

Samarbeidsutvalget konstituerer seg selv.

### 4. FOREDRERÅDETS OPPGAVER

a. Foreldrerådet skal fremme samarbeidet mellom hjem og barnehage.

b. Foreldrerådet velger leder hvert år, med funksjonstid ett år. Foreldrerådets leder bør være foreldrerepresentant i samarbeidsutvalg og eierstyre.

c. Det arrangeres minst to foreldreråd pr. år. Ellers kan foreldrerådsmøte avholdes etter behov med minst en ukes varsel. Foreldreråd kan innkalles av et flertall i styret eller når minst fem foreldre/foresatte forlanger det.

d. Foreldrerådet har rett til å få forelagt saker av viktighet for foreldrenes forhold til barnehagen. Foreldrerådet har rett til å uttale seg i slike saker før avgjørelse blir tatt.

e. Ved avstemming gis det en stemme for hvert barn.

### 5. SAMARBEIDSUTVALGETS OPPGAVER.

a. I nært samarbeid med daglig leder ser de til at barnehagen blir drevet innenfor rammen av Lov om barnehager, barnehagens vedtekter og vedtatte budsjetttrammer.

b. Behandle årsplan for barnehagens virksomhet.

c. Fremme budsjettforslag overfor barnehagens styre og Hovedutvalg for oppvekst.

d. Uttale seg om vedtektene.

e. Uttale seg om personalinstrukser.

f. Samarbeidsutvalget skal forelegges saker som er av viktighet for barnehagens

virksomhet. Samarbeidsutvalget har rett til å uttale seg i slike saker før avgjørelse blir tatt.

- g. Samarbeidsutvalget skal be om foreldrerådets syn i saker som må anses som særlig viktige for foreldrene.

## 6. STYRETS OPPGAVER.

- a. Styret er administrativt ansvarlig for organisering og drift av barnehagen og er barnehagens øverste organ.
- b. Styret har ansvar for budsjettstyring.
- c. Personalsaker, ansettelse, oppsigelser, permisjoner.
- d. Personalinstruks, personalavtaler. Personalet har uttalerett i personalsaker i henhold til medbestemmelsesavtalen.

## 7. OPPTAK

Alle godkjente barnehager skal samarbeide om opptak.

Barnehagene tar inn barn i alderen 1-5 år.

Barnehagens åpningstid og plasstilbud er fastsatt i barnehagens egne lokale vedtekter.

Det gis et eget tilbud til foresatte som har rett til 20 timers gratis barnehageplass, og som ønsker kun å benytte disse timene.

Det søkes skriftlig på skjema som fås i barnehagen, kommunehuset eller som finnes under kommunens side på internett. Opptak foretas etter utlysning.

Søknadsfristen er 1. februar for hovedopptak fra 1. august.

For at søknaden skal bli tatt med i vurderingen, må den være fullstendig utfylt og begrunnet.

Det skal legges frem en erklæring om barnets helse før det begynner i barnehagen.

Barn som allerede har plass, men som ønsker å endre plassen eller bytte til annen barnehage, søker om dette på et fastsatt skjema innen 1. februar.

Det blir foretatt suppleringsopptak 15/12.

Dersom det er ledig plass i barnehagen ellers i året, foretas det løpende opptak.

## 8. PRIORITERINGSLISTE VED OPPTAK.

Kommunen har plikt til å tilby plass i barnehage til barn under opplæringspliktig alder som er bosatt i kommunen.

Kommunen har ansvaret for at barn med nedsatt funksjonsevne og barn som det er fattet vedtak om etter lov om barnevernstjenester, har rett til prioritet ved opptak jf. § 13.

Barn som fyller ett år senest innen utgangen av august det året det søkes om barnehageplass, har rett til å få plass fra august

Styrene innstiller etter følgende liste og opptaket foretas administrativt ved rådmannen.

Følgende prioriteres ved opptak:

- a) Barn med nedsatt funksjonsevne jf. Lov om barnehager.
- b) Barn som det er fattet vedtak om etter lov om barneverntjenester.
- c) Barn av ansatte etter rekrutteringsmessige behov.
- d) Søsken skal prioriteres ved opptak under forutsetning av at det barnet som allerede har plass, skal fortsette i barnehagen.
- e) Barn med spesielle behov for stimulering og miljøforandring, etter skriftlig uttalelse fra fagperson, herunder også tospråklige eller fremmedspråklige barn.
- f) Barn som har enslige forsørgere som er i arbeid eller under utdanning.
- g) Barn fra hjem der en av foreldrene er syke. (må dokumenteres)

Barnet beholder det antall dager det har fått inntil det begynner på skolen/plassen sies opp/blir sagt opp eller endret.

Eldre barn blir prioritert hvis søkere ellers står likt.

Opptaket skjer etter en samlet vurdering av barnets livssituasjon. Det skal tas hensyn til barnegruppens sammensetning, og barn som neste år er skolepliktige skal så langt det er mulig tilbys en plass.

#### 9. **KLAGE PÅ OPPTAK.**

Barnehagens daglig leder sørger for at søkere til barnehageplass er orientert om klageadgang og rutiner for dette.

#### 10. **OPPSIGELSE AV BARNEHAGEPLASS.**

Ved oppsigelse eller reduksjon av barnehageplass, må det gis skriftlig melding til daglig leder en måned før barnet slutter.

Oppsigelse skal skje skriftlig innen den første i hver måned, og oppsigelsestiden beregnes fra den første og en måned frem.

Ved oppsigelse etter 1. april, må det betales ut juni måned.

Dersom søker ved hovedopptak har takket ja til tilbud om plass, men ønsker å redusere den tildelte plassen, må dette meldes skriftlig til barnehagen innen 1. april. Etter 1. april må det betales for den tildelte plassen i august måned.

Dersom søker ved suppleringsopptak takker ja til tilbud om plass, men likevel ikke ønsker å benytte seg av plassen, må plassen sies opp skriftlig. Det betales da for den tildelte plassen i 1. mnd.

Ved manglende oppholdsbetaling kan også barnehagen si opp barnehageplassen for vedkommende familie. Utestående fordringer ved barnehageåret begynnelse vil føre til at barnehageplassen ikke kan benyttes.

Utestående betaling i 2 mnd. eller mer gir grunnlag for inkasso.

Ved gjentatte varsler om oppsigelse, inntil 3 ganger, kan det vurderes om barnet mister barnehageplassen umiddelbart.

#### 11. **BARNEHAGESATSER.**

Forskrift om ny barnehagelov kan fastsette nærmere bestemmelser om foreldrebetaling i barnehagen, herunder søskenmoderasjon, redusert foreldrebetaling og 20 timers gratis barnehageplass.

Foreldre skal ikke betale mer enn maksprisen for en barnehageplass. Makspris blir fastsatt av Stortinget. Barnehagene kan kreve betaling for kost (matpenger) i tillegg til maksprisen. Hvis barnehagen står i fare for å bli nedlagt, eller kvaliteten på tilbudet rammes av dårlig økonomi, kan prisen settes høyere. Foreldrerådet må samtykke til dette.

##### **Søskenmoderasjon:**

Foresatte med mer enn ett barn i barnehage i samme kommune, har rett til søskenmoderasjon. Reduksjonen for barn nr. 2 er 30 prosent, og for det 3.dje barnet og oppover er 50 prosent reduksjon.

Det betales for 11 måneder. Juli måned er betalingsfri.

Foresatte som ikke har fulltidsplass i barnehagen kan kjøpe enkeltdager, dersom barnehagen har ledig kapasitet.

Betalingen påløper for ubenyttet plass, dersom ikke denne er sagt opp.

##### **Fritak for foreldrebetaling:**

Når barnet har sammenhengende sykefravær i mer enn 2 sammenhengende uker, fritas foresatte for betaling utover disse 2 ukene etter søknad med legeattest.

**Friplass for barn med nedsatt funksjonsevne:** Barn som får spesialpedagogisk hjelp etter bestemmelser i opplæringsloven § 5.7, får friplass tilsvarende omfanget av tildelt tiltak.

**Moderasjonsordninger for familier eller husholdninger med lav inntekt:**

Hvis maksprisen er høyere enn 6 prosent av den samlede inntekten til familien eller husholdningen, har foreldrene rett til redusert pris.

Alle 4- og 5-åringer, og barn med utsatt skolestart, som bor i husholdninger med lav inntekt, har rett til å få 20 timer gratis oppholdstid i barnehage per uke.

Søknad rettes til Sigdal kommune.

**12. ANSETTELSE.**

Ved ansettelse skal det kreves politiattest.

Personell som blir tilsatt i barnehagen må forplikte seg til å følge gjeldende retningslinjer for helsekontroll for personalet i barnehagen.

Ansatte, vikarer og medlemmer i samarbeidsutvalget skal skrive under erklæring om taushetsplikt.

**13. ÅPNINGSTIDER.**

Den enkelte barnehage fastsetter åpningstiden. Det informeres om åpningstiden i barnehagens lokalt tilpassede vedtekter eller i avtale om disponering av barnehageplass.

**14. AREALFASTSETTELSE.**

Barnehagene holder seg til normen, fastsatt i Lov om barnehager, som sier 4 m<sup>2</sup> pr. barn over 3 år og om lag 1/3 mer pr. barn under 3 år. (Merknad til forskrift om barnehager § 12).

**15. BEMANNING**

Ved hver avdeling kan det ordinært være 18 plasser.

Det skal være minst en pedagogisk leder pr. avdeling.

Bemanningen samlet sett må være tilstrekkelig til at personalet kan drive en tilfredsstillende pedagogisk virksomhet.

**16. INTERNKONTROLL.**

Barnehagen har utarbeidet eget system når det gjelder internkontroll.

Rev. november 2015

